



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУ ДО РЦДЮТТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МБУ ДО РЦДЮТТ)

за 2023 год



г. Светлоград
2024 г.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год.

На отчетный период года в профсоюзе состоит 10 человек, это составляет 71,5 % от общего числа работников учреждения (два члена коллектива являются внешними совместителями и членами других ППО образовательных учреждений нашего города), действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. Регулируя профессиональные и социально-трудовые отношения, наша образовательная организация развивает и укрепляет социальное партнерство, которое выражается в сотрудничестве работников и работодателей на равных. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Ушедший 2023 год, «Год педагога и наставника», был насыщен различными мероприятиями. Возникали трудности, но они преодолевались совместными и слаженными действиями членов профсоюза. Этот год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требовали от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрения новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Роль педагога в наше время велика как никогда: мир вступил в эпоху глобализации. Год педагога и наставника объявлен для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, повышения социального престижа профессии.

Согласно толковому словарю В.Даля педагог – это человек, посвятивший себя воспитанию и обучению детей, молодежи. Наставник, согласно толковому словарю Ожегова – учитель и воспитатель, руководитель.

Все мероприятия Года педагога и наставника были направлены на повышение престижа профессии учителя.

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр детского юношеского технического творчества» является структурным звеном территориальной организации Петровского муниципального округа Общероссийского Профсоюза образования. Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет продолжает ставить перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава МБУ ДО РЦДЮТТ;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудового кодекса РФ;
- Действующего законодательства Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются:

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
 - Общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
 - Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2023 году:

- Популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;

- Совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- Повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ;
- Совершенствование форм информационной деятельности;
- Активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- Расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. На отчетный период года в профсоюзе состоит 10 человек, это составляет 71,5 % от общего числа работников учреждения (два члена коллектива являются внешними совместителями и членами других ППО образовательных учреждений нашего города). В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год, в марте и ноябре отчетного года. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Деятельность профсоюзного комитета

Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получены и выданы электронные профсоюзные билеты.

Территориальная организация Петровского муниципального округа профсоюза работников образования и науки РФ регулярно проводила совещания с председателями профсоюзных организаций, на которых рассматривались значимые и актуальные вопросы, изучались нормативно-правовые документы Профсоюза.

В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В этом отчетном году 6 педагогов - молодые специалисты, пользуются мерами социальной поддержки поощрения: в течение первых трёх лет получают ежемесячную стимулирующую выплату в размере **50%** ставки заработной платы. В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами и также получают ежемесячную стимулирующую выплату. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

В течение отчётного периода осуществлялось индивидуальное сопровождение молодых и вновь принятых педагогов по представлению карты развития наставника и молодого специалиста.

Были организованы и проведены Беседы по темам:

- «Специфика преподавания в учреждении дополнительного образования»;
- «Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся»;
- «Индивидуальный подход в организации учебной деятельности»;

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБУ ДО РЦДОУТТ.

Коллективный договор на 2022-2025 годы позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников: нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, графики работы и отпусков. Также, принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории, согласовании графиков работы и отпусков, заключении соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости. Во всех кабинетах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются директором учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. Разработано и согласовано Положение о лагере с дневным пребыванием детей «Техноград», Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации учащихся МБУ ДО РЦДЮТТ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБУ ДО РЦДЮТТ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, в фойе помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и других правила безопасности жизнедеятельности. В учреждении действует комиссия по охране труда, ежегодно принимаем участие в «Месячнике безопасности труда». Ежегодно проводим качественную подготовку учреждения образования к новому учебному году.

Профком МБУ ДО РЦДЮТТ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства.

Профсоюз учреждения содействует повышению реального содержания заработной платы, защите работников от излишних требований со стороны участников образовательных отношений, в целом, осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением условий Коллективного договора и соглашений, а также за обеспечением безопасных условий труда работников и созданием здоровьесберегающей среды, под контролем Профсоюза находится и осуществление мер социальной поддержки работников. Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к его организационному укреплению.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования.

Организация отдыха.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. К таким дням для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К Новому году работникам вручаются подарки. Также члены профсоюзной организации учреждения имеют возможность организовать отдых с использованием бесплатного места проживания (служебных квартир Профсоюза Ставропольского края в городах Ессентуки,

Кисловодск) в порядке предварительной записи и очередности. Предоставляется льгота на оплату санаторно-курортного лечения члену профсоюза и членам его семьи в размере 20 % от стоимости путевки и кеш-бэк в размере 20 % по возвращении для члена профсоюза, впервые воспользовавшегося санаторно-курортной путевкой.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. *В 2023 году на распределение материального стимулирования затрачено 19 000 рублей.*

За отчетный период было проведено 4 заседания профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, Новый год, 8 марта.

В отчетном году проводились традиционные празднования Международного женского Дня 8 Марта и Дня Учителя. На Новый год были приобретены памятные подарки из членских профсоюзных взносов.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. И 2023 год не стал исключением. Член профсоюза Себель Валентина Ивановна достойно представила наше учреждение на окружном и краевом этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников системы дополнительного образования «Сердце отдаю детям 2023».

Правозащитная деятельность, общественный контроль над соблюдением трудового законодательства

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБУ ДО РЦДЮТТ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все

вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников Районного центра детского юношеского технического творчества.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2023 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МБУ ДО РЦДЮТТ. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 5 педагогических работников и 2 педагога прошли аттестацию и получили высшую квалификационную категорию, 1 педагог – первую квалификационную категорию.

Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходят собрания с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора».

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет МБУ ДО РЦДЮТТ проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте организации svet-tech.ucoz.ru и в социальных сетях.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная

информация, а также отчеты о проделанной работе.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, городских и краевых мероприятиях.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Организован профсоюзный уголок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:

- хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями в достаточной степени. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по

плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Я, как председатель профкома, стараюсь своевременно доводить до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная, краевая, общероссийская профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Планируем в следующем году продолжить обучение профсоюзных активистов на базе учреждения, развивать информационную работу и социальное партнерство на всех уровнях.

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год.

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполнительный комитет постановил объявить 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования «**Годом организационно-кадрового единства**».

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной
профсоюзной
МБУ ДО РЦДЮТТ



организации
Л.Г. Гаврилина